
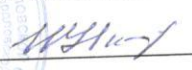


Первичная профсоюзная организация
Общероссийского профсоюза
образования
Председатель профкома
ГБОУ СО «Михайловская школа-
интернат»

 С.С.Абакулова
08 ноября 2021 года
М.П.



Директор
ГБОУ СО
«Михайловская школа-интернат»
 И.В. Николаева
08 ноября 2021 года
М.П.

Дополнительное соглашение № 5
о внесении изменений в коллективный договор на 2020-2022 гг.
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Свердловской области «Михайловская школа-интернат, реализующая
адаптированные основные общеобразовательные программы»

Утверждено на общем собрании работников,
протокол № 10 от 08.11.2021 г.



Работодатель, в лице директора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Михайловская школа-интернат, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы» (далее - ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат») Николаевой Ирины Викторовны, и **Работники** учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Общероссийского профсоюза образования, в лице председателя профкома ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат» Абакуловой Светланы Сергеевны, вместе именуемые Стороны, в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством РФ, в соответствии со ст. 4 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.9 раздела 1 «Общие положения», п. 9.3 раздела 9 «Заключительные положения» коллективного договора на 2020-2022 гг. ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат» (далее – коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Пункт 5.1 раздела 5 «Охрана труда и здоровья» коллективного договора дополнить подпунктом 5.1.21 следующего содержания: «В период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятия дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 г. № 100-УГ, работники по их заявлению освобождаются от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы при проведении профилактической прививки против новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в следующем порядке:

работники, получающие профилактическую прививку двухкомпонентной вакциной, освобождаются от работы в каждый из дней получения первого и второго компонентов вакцины;

работники, получающие профилактическую прививку однокомпонентной вакциной, освобождаются от работы в день получения однокомпонентной вакцины.»

2. Все остальные положения коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными и обязательны для исполнения Сторонами.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 08 ноября 2021 года и является неотъемлемой частью коллективного договора.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.